



C

E

O

T

D

I

I

C

C

O

E

Marzo 2024 - Ed. 02

“ **L'artigiano** è la figura rappresentativa di una specifica **condizione umana**: quella del mettere **un impegno personale nelle cose che si fanno**”.

Richard Sennett<sup>1</sup>, *L'uomo artigiano*

## *Prologo*

La frase di Richard Sennett sull'artigiano riassume in modo significativo il clima etico che si coltiva in ILME.

ILME è nata e cresciuta, fino a diventare leader di livello internazionale, grazie al massimo impegno personale.

Il mettere l'impegno personale nelle cose che si fanno, il curare personalmente ogni processo aziendale, il presidiare con attenzione personale ogni attività a rischio, prima ancora che buone pratiche aziendali, costituiscono, in ILME, principi etici da rispettare costantemente. La reputazione dell'azienda è infatti il frutto dell'attenzione di tutti e di ciascuno, insieme.

Talento, capacità, competenza, perizia, maestria, orgoglio del proprio lavoro: elementi che normalmente caratterizzano il lavoro dell'artigiano devono essere assunti quali principi operativi per lavorare in ILME.

<b>1.</b>	<b>Introduzione</b>	<b>5</b>
<b>2.</b>	<b>L'Azienda</b>	<b>6</b>
<b>3.</b>	<b>Adozione del Codice Etico e i suoi destinatari</b>	<b>7</b>
<b>4.</b>	<b>Principi e regole di condotta</b>	<b>8</b>
4.1	Tutela della persona e della dignità umana	8
4.2	Rispetto della legge, dei regolamenti e dei principi etici	9
4.3	Tutela dell'ambiente	9
4.4	Qualità - Integrità	9
4.5	Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	10
4.6	Trasparenza e veridicità nella gestione dei flussi finanziari, della fiscalità, nelle operazioni societarie e nei bilanci	10
4.7	Trasparenza in caso di conflitto d'interessi	11
4.8	Rispetto e tutela del mercato	12
4.9	Rispetto della concorrenza	12
4.10	Rispetto e tutela della proprietà industriale	12
4.11	Tutela della Riservatezza	13
4.12	Corretto utilizzo di tecnologie e del sistema informatico e tutela del diritto d'autore	13
4.13	Correttezza, trasparenza e doveri nei rapporti con la Pubblica Amministrazione	14
4.14	Collaborazione con gli Organi della Giustizia	14
4.15	Correttezza nelle relazioni con i Clienti	15
4.16	Tutela della qualità nei rapporti con i Fornitori	15
<b>5.</b>	<b>Modalità di attuazione e programma di vigilanza</b>	<b>16</b>
5.1	Diffusione, comunicazione ed efficacia del Codice	16
5.2	Obblighi per tutti i dipendenti	16
5.3	Organismo di Vigilanza	17
5.4	Segnalazioni all'OdV e Whistleblowing	17
5.5	Sanzioni	18
<b>6.</b>	<b>Disposizioni finali</b>	<b>20</b>
6.1	Conflitto con il Codice	20
6.2	Modifiche al Codice	20
	<b>Biografia</b>	<b>21</b>

# 1. Introduzione

Il **Codice Etico** adottato da **ILME** (Industria Lombarda Materiale Elettrico S.p.A. di seguito ILME) esprime i principi etici che caratterizzano l'**agire quotidiano** nelle singole aziende. Per comportamento etico, si deve intendere un modo di fare abituale, un uso costante delle proprie capacità, una consuetudine consolidata nell'agire quotidiano.

ILME ha adottato il presente Codice Etico nella consapevolezza che **i comportamenti aziendali devono essere sempre improntati a precisi principi etici.**

Il presente Codice deve quindi essere considerato un vero e proprio strumento di lavoro, che ricorda a tutti i suoi destinatari come ci si deve comportare per garantire che la società ILME mantenga la reputazione acquisita in decenni di mercato rispettoso delle persone, delle leggi, delle regole e del bene comune.

Il Codice Etico è un documento ufficiale, costituisce una parte della organizzazione documentale della società ILME e del Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001. Il Codice Etico rappresenta uno degli strumenti fondamentali del Modello Organizzativo adottato da ILME, al fine di evitare, tramite comportamenti virtuosi, un giudizio di rimproverabilità con conseguente responsabilità a carico della società.

Il Codice, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dalle società, deve considerarsi parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 cod. civ. La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dalla Società ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 della L. 300/1970 e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati alla Società.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore di ILME, la sottoscrizione del presente Codice o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano un elemento essenziale della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti; le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi. Per questi motivi, eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte della Società dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.

## 2. L'Azienda

**ILME** nasce a Milano nel 1945, dove tutt'oggi ha sede l'Headquarters e dove si trovano anche i suoi siti produttivi.

Progetta e produce da oltre 75 anni **soluzioni complete per connessioni industriali**.

Opera con filiali proprie nei principali Paesi protagonisti del progresso dell'automazione ed è oggi fra i leader del settore a livello mondiale.

Sistemi di automazione, settore ferroviario, eolico e navale, robotica, impianti di produzione di energia sono i principali ambienti di applicazione in cui i prodotti ILME garantiscono prestazioni e affidabilità.

Creare valore con un **forte impegno all'eccellenza professionale** e con un **comportamento responsabile** verso la comunità e nel **rispetto dell'ambiente** in cui si opera **sono i principi alla base** del senso del servizio dell'Azienda.

# 3. Adozione del Codice Etico e i suoi destinatari

**Il Codice Etico è diretto ad una molteplicità di destinatari:**

- agli organi sociali ed ai loro componenti;
- ai dirigenti, ai dipendenti, ai prestatori di lavoro, anche temporaneo, senza alcuna eccezione;
- ai consulenti, ai collaboratori a qualunque titolo, ai procuratori ed a qualsiasi altro soggetto, anche esterno, che possa agire in nome e per conto della società ILME.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti secondo le modalità di seguito previste.

Il Codice Etico deve essere innanzitutto conosciuto e devono essere conosciuti i reati che il Modello Organizzativo dell'azienda vuole prevenire.

Per questo motivo, il vertice dirigenziale della società si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice e della diffusione dello stesso all'interno e all'esterno della Società, garantendo che venga consegnato o messo a disposizione di tutti i destinatari.

I destinatari, oltre al rispetto di per sé dovuto alle normative vigenti e alle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva, si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività lavorativa alle finalità e alle disposizioni previste dal presente Codice; questo, tanto nei rapporti interni alla azienda, quanto nei rapporti con soggetti esterni alla Società e, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e le altre Autorità Pubbliche.

**Esigenza imprescindibile** di ogni rapporto di proficua collaborazione con la società ILME è rappresentata dal **rispetto**, da parte dei collaboratori e degli altri soggetti terzi, **dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice.**

# 4. Principi e regole di condotta

I seguenti principi etici sono ispiratori dell'attività della società ILME, a partire dalla convinzione che:

*“Il fatto di imparare a svolgere bene un lavoro mette gli individui in grado di governarsi e dunque di diventare bravi cittadini”.*

Richard Sennett<sup>2</sup>, *L'uomo artigiano*

4.1

## Tutela della persona e della dignità umana

La Società riconosce **la centralità e l'importanza della persona**, dell'apporto di ogni singolo individuo, nella condivisione delle competenze individuali, quale elemento fondante della crescita aziendale. Per questo, la Società si impegna a garantire **un ambiente di lavoro in grado di tutelare e valorizzare ogni singola persona**.

Sotto il profilo dei luoghi di lavoro, il principio dell'impegno personale quale elemento essenziale della responsabilità e della cura delle vicende aziendali, fa leva sull'antico precetto per cui: *“Il laboratorio per l'artigiano è la sua casa”.*

Allo stesso modo, il lavoratore in ILME deve sentirsi in un luogo sicuro e protetto, che gli garantisce dignità e trattamento adeguato.

ILME non compie e si impegna a non compiere alcuna discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso, riconoscendo l'assoluto valore dei principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Italiana.

Tali principi si traducono nel rifiuto di instaurare trattative o conferire incarichi che possano offendere o che siano contrari ai principi fondamentali alla base del rispetto della dignità umana e nell'impegno a non collaborare con partner, anche internazionali, che violino tali principi, con particolare riferimento allo sfruttamento del lavoro minorile e alla tutela delle garanzie primarie di ogni lavoratore. In virtù di tali principi, ILME, nei rapporti che concernono l'assunzione o l'avanzamento di carriera del personale, basano le proprie valutazioni esclusivamente sul **merito**, sulla **competenza**, sulla **capacità professionale** e sulla corrispondenza tra i profili richiesti e le caratteristiche della persona, in coerenza con le procedure definite.



## 4.2 Rispetto della legge, dei regolamenti e dei principi etici

La Società si impegna a tenere **comportamenti virtuosi**, nel rispetto delle leggi e di ogni regolamento. L'impegno e l'obbligo sono assunti da tutti i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i professionisti, i consulenti e gli interlocutori che a qualsiasi titolo agiscono per conto della società.

## 4.3 Tutela dell'ambiente

### **ILME rispetta l'ambiente.**

Riconoscendosi nello spirito di quanto previsto dall'articolo 9 della Costituzione, la Società tiene in considerazione la tutela ambientale nelle scelte delle tecnologie, dei programmi e delle strategie aziendali.

La Società e tutti i destinatari del presente Codice sono obbligati ad attenersi alle prescrizioni di legge e a non porre in essere comportamenti vietati dalle norme in materia di tutela ambientale, con particolare riferimento al D.Lgs. 152/2006.

## 4.4 Qualità - Integrità

ILME è realtà che si fonda sulla consapevolezza che la **qualità** e la **affidabilità** costituiscono le basi per un solido e corretto sviluppo aziendale.

La credibilità della Società deve fondarsi sulla **reputazione che si guadagna nel tempo** solamente grazie a comportamenti integri, coerenti e qualitativamente inappuntabili. Onestà, integrità e qualità sono strettamente connesse tra loro.

## Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

La società ILME riconosce la salute e la sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro quali ambiti assolutamente prioritari, rispetto ai quali si devono investire tutte le risorse necessarie, senza limiti di spesa.

La tutela del lavoro trova nella prevenzione degli infortuni e delle malattie una applicazione dei principi generali sanciti dagli articoli 4, 32 e 35 della Costituzione.

La Società garantisce il rispetto delle normative in materia di sicurezza e assicura che gli incarichi attribuiti in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro, a consulenti esterni o ai singoli responsabili aziendali, vengano effettuati esclusivamente in base a comprovate ed adeguate competenze ed esperienze in materia.

Pertanto, in una **costante ottica di prevenzione dei rischi**, ILME si impegna a consolidare e a diffondere la **cultura della sicurezza**, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

## Trasparenza e veridicità nella gestione dei flussi finanziari, della fiscalità, nelle operazioni societarie e nei bilanci

ILME garantisce il pieno rispetto dei principi di **trasparenza e veridicità** in ogni ambito e processo aziendale ed in particolare nella gestione amministrativa, fiscale e societaria.

A tal fine, si impegna affinché ogni operazione e ogni attività sia lecita, autorizzata, coerente, documentata, verificabile, in conformità al principio di tracciabilità ed alle procedure aziendali. La trasparenza impone non solo il rispetto di principi e di valori etici, ma anche la messa in atto di modalità che consentano a tutti gli interlocutori di potere disporre delle informazioni necessarie per poterne ricostruire l'operato. Pertanto ogni collaboratore che effettui operazioni aventi ad oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili appartenenti alla Società, deve fornire ragionevolmente le opportune evidenze per consentire la verifica delle suddette operazioni.

ILME imposta la propria organizzazione sul **rispetto della legge e dei principi della trasparenza finanziaria**, del commercio pulito e della buona amministrazione e si impegna a rispettare tutte le procedure contabili e finanziarie per evitare irregolarità, illegittimità e violazione delle normative specifiche, con particolare riferimento a quanto previsto in tema di riciclaggio, ricettazione ed utilizzo di denaro o beni di dubbia provenienza. ILME assicura il puntuale pagamento di ogni imposta dovuta e il corretto invio delle relative dichiarazioni.

I principi di trasparenza e veridicità si estrinsecano anche nel dovere della società di diffondere informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, in modo da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli.

Pertanto è fatto divieto nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, dirette ai soci o al pubblico, esporre fatti materiali non rispondenti al vero ancorché oggetto di valutazioni ovvero omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale, o finanziaria della società, in modo idoneo ad indurre in errore i destinatari sulla predetta situazione, cagionando eventualmente un danno patrimoniale ai soci o ai creditori, con l'intenzione di ingannare i soci o il pubblico e al fine di conseguire per sé o per altri un ingiusto profitto.

Il bilancio della società e il bilancio consolidato devono sempre rispondere ai suddetti principi.

## Trasparenza in caso di conflitto d'interessi

Devono essere evitate attività o situazioni che comportino o possano comportare, anche solo potenzialmente, un conflitto fra gli interessi individuali di tutti i collaboratori e quelli della società ILME. Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, sia interne che esterne all'attività aziendale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad **astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto** dandone tempestiva comunicazione all'Amministratore Delegato, al quale compete la valutazione circa la sussistenza, caso per caso, di eventuali incompatibilità o situazioni di pregiudizio.

## 4.8 Rispetto e tutela del mercato

Per ILME è fondamentale che il mercato si caratterizzi in modo corretto e leale per tutti gli operatori industriali, nello spirito di quanto sancito dall'art. 41 della Costituzione. L'effettiva libertà di mercato, che garantisce **opportunità di partecipazione e affermazione tramite meriti e prodotti di qualità**, può essere assicurata solo con comportamenti che si conformino ai principi etici del presente Codice. Occorre osservare ogni legge regolatrice del mercato e collaborare con le autorità che lo regolano.

## 4.9 Rispetto della concorrenza

ILME rispetta ogni forma di lecita concorrenza, non mette in atto pratiche di concorrenza sleale ed è impegnata a svolgere trattative commerciali nel rispetto delle prerogative altrui, senza falsificare dati, documenti o altre informazioni utili ad affermarsi rispetto ai concorrenti.

ILME è convinta che **solo la qualità dei propri prodotti possa determinare la crescita del proprio mercato**.

## 4.10 Rispetto e tutela della proprietà industriale

ILME **investe costantemente in nuove idee** e nuovi brevetti quali elementi fondamentali per lo sviluppo industriale. La società è impegnata ad attuare nuovi progetti nel pieno rispetto della normativa a tutela della proprietà industriale, del marchio e dei brevetti.

## Tutela della Riservatezza

ILME tutela la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui dipendenti e i collaboratori possono trovarsi in possesso e considerano la riservatezza quale elemento fondamentale per rafforzare la fiducia che la clientela ripone in loro. I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad osservare la **massima riservatezza** su ricerche, informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, etc. conosciuti per le prestazioni svolte, con particolare riferimento a quelli che possono compromettere gli interessi dei clienti e della società ILME. Tutte le informazioni, in particolare quelle apprese nell'ambito delle attività svolte per i clienti, debbono considerarsi riservate e non possono essere divulgate a terzi, né utilizzate per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti. I dati personali possono essere resi noti solo nei riguardi di coloro i quali abbiano l'effettiva necessità di conoscerli per l'esercizio delle loro specifiche funzioni.

A tale principio i dipendenti e/o collaboratori sono tenuti ad attenersi rigorosamente, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, comunque intervenuto, nei limiti temporali fissati dalla legge o dal contratto.

ILME garantisce il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003, dal Regolamento UE Generale sulla Protezione dei Dati Personali (GDPR) 2016/679 e successive eventuali modifiche.

## Corretto utilizzo di tecnologie e del sistema informatico e tutela del diritto d'autore

ILME vieta un utilizzo dei sistemi informatici e comunicativi che non sia **finalizzato all'utilità sociale** e che non sia rispettoso delle persone, della loro dignità e del contesto ambientale in cui vivono.

È inoltre vietato scaricare o fare copie non autorizzate di software o altri programmi, privi di regolare licenza, in violazione del diritto d'autore.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 15 della Costituzione, la Società si impegna ad installare supporti di segnalazione di anomalie, alterazioni e di presenza di virus o di accesso a siti vietati o non autorizzati.

## 4.13 Correttezza, trasparenza e doveri nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

I principi che informano e plasmano le relazioni quotidiane con la Pubblica Amministrazione sono e devono essere quelli della trasparenza, della correttezza e dell'onestà.

Più ancora che per altri ambiti operativi, la **dimensione relazionale** con gli enti pubblici e le autorità ad essi collegate deve essere **caratterizzata dal dovere**, inteso quale obbligo assoluto di **mantenere comportamenti in linea** con i citati principi etici e con la reputazione di ILME. Eventuali contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico, anche se di modico valore e/o importo, devono essere impiegati solo ed esclusivamente per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi. È fatto divieto di far ricorso o di presentare istanze o richieste contenenti dichiarazioni non veritiere, alterate, falsificate o incomplete, al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, ovvero di ottenere indebitamente concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.

A tutti i dipendenti e collaboratori della società ILME è fatto divieto di effettuare o accettare regali che possano comportare un condizionamento del servizio ricevuto o svolto.

Non è pertanto ammessa alcuna forma di regalo, di cortesia, o di favore che possano essere anche solo potenzialmente rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi fase dell'attività commerciale della società ILME, soprattutto se rivolta alla Pubblica Amministrazione. Le stesse regole e cautele devono operare in caso di inviti per pranzi, viaggi ed eventi in generale.

## 4.14 Collaborazione con gli Organi della Giustizia

Nella società ILME vige il dovere di riscontrare le richieste degli organi di giustizia con **dichiarazioni vere e non omissive**, fornendo tutte le informazioni necessarie per l'accertamento dei fatti.

## Correttezza nelle relazioni con i Clienti

Chiunque lavori in ILME deve **rapportarsi coi clienti in base ai principi di correttezza, onestà e trasparenza**. Dovere della Società è quello di trasmettere informazioni commerciali che permettano ai clienti di avere la massima consapevolezza della trattativa in corso. Nessun dato che attesti la realtà della singola Società deve essere alterato o mendace.

## Tutela della qualità nei rapporti con i Fornitori

ILME definisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, non solo nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice, ma anche avendo **attenzione ai migliori standard qualitativi** dei beni e dei servizi richiesti.

Il fornitore di beni o servizi della società deve garantire la provenienza del suo prodotto, l'assoluta qualità dello stesso, l'esperienza e la competenza professionale, necessari a garantire che nello svolgimento della propria attività vengano assicurate la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori ed il rispetto dell'ambiente.

# 5. Modalità di attuazione e programma di vigilanza

5.1

## Diffusione, comunicazione ed efficacia del Codice

ILME si impegna alla diffusione, interna ed esterna, del presente Codice Etico, portandolo a **conoscenza di tutti i Destinatari**, comunque coinvolti nella missione aziendale, mediante apposite attività di comunicazione e formazione, quali affissione in luogo accessibile a tutti i dipendenti e pubblicazione sul sito aziendale.

Chiunque, agendo in nome o per conto di ILME, entri in contatto con soggetti terzi per relazioni commerciali o per rapporti di natura istituzionale, sociale, politica o di qualsivoglia natura, ha l'obbligo di richiedere il rispetto dei principi del Codice, laddove verifichi che ve ne sia la necessità.

5.2

## Obblighi per tutti i dipendenti

Ad ogni dipendente e collaboratore della società ILME è richiesta la conoscenza delle disposizioni contenute nel presente Codice o dallo stesso richiamate.

Chiunque abbia notizia di presunte condotte illecite è tenuto a comunicarlo solo ai propri superiori, ovvero all'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 231/01 e/o al Responsabile Risorse Umane.

I dipendenti hanno altresì l'obbligo di:

- **astenersi** da comportamenti contrari a tali disposizioni e norme;
- **rivolgersi** ai propri superiori, ovvero all'Organismo di Vigilanza e/o al Responsabile Risorse Umane, per i necessari chiarimenti sulle modalità applicative del Codice o delle normative di riferimento;
- **collaborare** in caso di eventuali indagini volte a verificare ed eventualmente sanzionare possibili violazioni.

Ai dirigenti ed ai responsabili di funzione è, inoltre, richiesto di:

- **curare** l'osservanza del Codice da parte dei soggetti sottoposti direttamente o indirettamente alla loro responsabilità;
- **rappresentare** con il proprio comportamento un esempio per i propri dipendenti.



## 5.3 Organismo di Vigilanza

Il controllo sul **funzionamento**, l'**osservanza** e l'**aggiornamento** del Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/01, di cui il presente Codice Etico costituisce parte integrante, viene garantito dall'Organismo di Vigilanza, la cui nomina è prevista all'art. 6 del medesimo decreto.

In particolare, fermo restando quanto previsto nell'apposito documento denominato "Regolamento dell'Organismo di Vigilanza", spetta all'Organismo di Vigilanza:

- controllare il rispetto del Codice Etico, nell'ottica di ridurre il pericolo della commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01;
- seguire e coordinare l'aggiornamento del Codice Etico, anche attraverso proprie proposte di adeguamento e/o aggiornamento;
- promuovere e monitorare le iniziative dirette a favorire la comunicazione e diffusione del Codice Etico presso tutti i soggetti tenuti al rispetto delle relative prescrizioni e principi;
- formulare le proprie osservazioni in merito alle presunte violazioni del Codice Etico di cui sia a conoscenza, segnalando agli organi aziendali competenti le eventuali infrazioni riscontrate.

## 5.4 Segnalazioni all'OdV e Whistleblowing

In adempimento al D.Lgs. 24/2023 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio in materia di Whistleblowing, la Società ha adottato idonei canali interni di segnalazione.

I soggetti tenuti all'osservanza del Modello e del presente Codice Etico, sono tenuti a segnalare comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse o l'integrità della Società e che consistono in condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o violazioni del Modello Organizzativo e Gestionale adottato dalla Società, incluse violazioni del Codice Etico.

In particolare ILME ha attivato propri canali di segnalazione interni ed ha individuato il Presidente dell'OdV, **Avv. Giovanni Catellani** quale soggetto **"Gestore"** che **è, quindi, tenuto a garantire la riservatezza del segnalante e a gestire la segnalazione nel rispetto della normativa.**

Le segnalazioni potranno essere effettuate attraverso uno dei seguenti canali alternativi:

- **in forma scritta tramite posta** inviando una lettera a:  
**Avv. Giovanni Catellani**  
**Via Guido da Castello n. 33 - 42121 Reggio Emilia**  
 In questo caso si dovrà indicare sulla busta “riservata personale” e inserire all’interno di questa due ulteriori buste: una contenente l’oggetto della segnalazione e l’altra contenente i dati identificativi del segnalante con copia del documento di identità.
- **in forma orale** tramite una prima telefonata alla **D.ssa Mirella Brambilla**, Assistente H.R., al numero (unicamente dedicato e attivo negli orari di lavoro) **334 6192762** che provvederà esclusivamente a mettere in contatto il segnalante con l’Avv. Giovanni Catellani;
- **mediante incontro diretto** con il Gestore a richiesta del segnalante, previo primo contatto con la **D.ssa Mirella Brambilla**, al numero (unicamente dedicato e attivo negli orari di lavoro) **334 6192762** che provvederà esclusivamente ad informare l’Avv. Giovanni Catellani perché organizzi l’incontro diretto col segnalante.

**Saranno oggetto di archiviazione le segnalazioni che non riportino le generalità del segnalante e che all’esito di un vaglio preventivo del Gestore risultino improcedibili perché infondate.**

Il Gestore valuta le segnalazioni ricevute e le attività da porre in essere, gestendo le stesse secondo le modalità prescritte dalla norma e dalla specifica Procedura aziendale, che qui si intende integralmente richiamata.

## Sanzioni

In caso di violazioni del Codice Etico, la società ILME adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove espressamente previsto, provvedimenti disciplinari, nel rispetto della legge e delle vigenti previsioni, che possono giungere sino all’allontanamento dalla società dei responsabili medesimi, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle violazioni.

L'inosservanza delle norme del Codice Etico da parte di membri degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli organi sociali competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla legge.

Le violazioni delle norme del Codice da parte del personale dipendente costituiscono un inadempimento delle obbligazioni derivanti da rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare. Le violazioni commesse da fornitori e collaboratori esterni saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi contrattuali, salvo più rilevanti violazioni di legge.

# 6. Disposizioni finali

## 6.1

### Conflitto con il Codice

Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice dovesse entrare in conflitto con disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.

## 6.2

### Modifiche al Codice

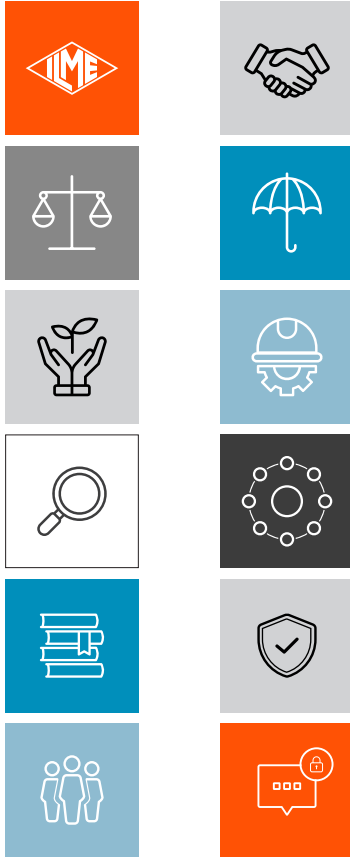
Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale da parte del Consiglio di Amministrazione della società.

Il presente Codice è - almeno annualmente - fatto oggetto di verifica ed eventuale aggiornamento da parte del Consiglio di Amministrazione della società, anche su proposta dell'Organo di Vigilanza.

## Biografia

<sup>1-2</sup> Richard Sennett ha fondato il New York Institute for the Humanities e oggi insegna Urban studies alla London School of Economics e alla Harvard University.

È Senior fellow presso il Center for Capitalism and Society della Columbia University. Ha ricevuto molti riconoscimenti, tra cui il premio Amalfi e il premio Ebert per la sociologia e lo Hegel Prize nel 2006.



**LISTENING.**  
**UNDERSTANDING.**  
**CONNECTING.**





**ILME S.p.A.**  
Via Marco Antonio Colonna, 9  
20149 Milano - Italy  
[www.ilme.com](http://www.ilme.com)

